



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



ЗАКОН О ПЕРИОДЕ «ОХЛАЖДЕНИЯ» ПО КРЕДИТАМ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ИНЫХ МЕРАХ ПРОТИВ МОШЕННИКОВ

С 1 сентября 2025 года банки и МФО во многих случаях не смогут выдавать потребителям деньги сразу после согласования индивидуальных условий договора. Кредиторы будут проверять получателей заемных средств с помощью спецсистемы. Нарушение новых правил обернется запретом требовать возврата кредита или займа. Если потребкредит (заем) или его лимит – от 50 тыс. до 200 тыс. руб. включительно, то банк либо МФО передаст деньги гражданину не ранее 4 ч после того, как последний подпишет индивидуальные условия. Если запросили более 200 тыс. руб., то минимальный период "охлаждения" – 48 ч. В это время гражданин сможет отказаться от получения средств полностью или частично, если уведомит контрагента. Кредиторов обяжут немедленно письменно извещать заемщиков о сроках предоставления денег и праве на отказ от финпродукта, в т.ч. в период «охлаждения».

Требования не нужно соблюдать, например, в таких случаях:

у потребителя есть поручители или созаемщики;

заложено ТС, а кредитные средства поступают на счета юрлица – продавца этого транспорта;

кредитор перечисляет деньги компании или ИП в счет оплаты товаров, работ либо услуг, которые приобретает заемщик. Исключение – покупки через интернет.

Кредиторы будут обязаны определять, есть ли сведения о получателе денег в базе данных о случаях и попытках совершения переводов без добровольного согласия клиента. Банки должны это делать до выдачи кредитной суммы, если заемщик распорядился перечислить ее третьему лицу, а МФО – при принятии решения предоставить потребительский заем.

Если получатель отражен в базе данных, то:

банк не перечислит ему деньги и сразу письменно уведомит заемщика о причине отказа и о возможности направить средства только на счет последнего;

МФО не заключит договор потребительского займа и в день отказа письменно известит об этом клиента с указанием причины. Сейчас проверку добровольного согласия (в т.ч. сверку получателя денег по базе данных) проводят при денежных переводах. МФО по общему правилу выдаст физлицу деньги по договору, который оформили через интернет, если сведения о заемщике и получателе средств

Продолжение на стр. 2-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

совпадают. Признаки того, что информация сходится, установит Центробанк России и разместит их на своем сайте. Банки и МФО не смогут требовать от заемщика исполнения обязательств, будут не вправе начислять проценты и уступать права по договору с потребителем, если возникнет сразу ряд обстоятельств. Среди них нарушение правил о периоде «охлаждения» и возбуждение уголовного дела по факту хищения кредитных сумм у заемщика. Запрет будет действовать со дня передачи потребителю денег и до даты, когда приговор вступит в силу или уголовное дело прекратят по основаниям, которые исключают реабилитацию. Закон вступает в силу по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Документ: Федеральный закон от 13.02.2025 № 9-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ

Президент дал ряд поручений, направленных на соцподдержку семей, в т. ч.:

- установить с 1 января 2025 г. женщинам, удостоенным с 2022 г. звания "Матери-героиня", те же соцгарантии, что и Героям Труда РФ;
- повысить размер пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся очно, до регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- проработать вопрос о продлении срока предоставления многодетным семьям, воспитывающим ребенка-инвалида, мер соцподдержки до достижения младшим ребенком возраста 18 лет или 23 лет (при очном обучении);
- подготовить ФГОС в области демографии;
- рассмотреть вопрос о разработке и поддержке производства отечественных транспортных средств, предназначенных для использования многодетными семьями;
- предоставить для детей в возрасте до 12 лет скидку на авиабилеты в размере не менее 50 процентов от стоимости воздушной перевозки;
- проработать дополнительные меры по организации отдыха семей с детьми, особенно многодетных;
- расширить программу неонатального скрининга в части разработки и применения программ молекулярно-генетического скрининга будущих родителей при планировании беременности в целях выявления риска возникновения в т. ч. орфанных (редко встречающихся) заболеваний;
- представить предложения об увеличении размера маткапитала в зависимости от очередности рождения ребенка.

Продолжение на стр. 3-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Документ: Перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета по вопросам социальной поддержки семей (утв. Президентом Российской Федерации 24.01.2025).

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Президент по итогам встречи с волонтерами - участниками Международного форума гражданского участия #МыВместе поручил:

- распространить меры поддержки волонтерской деятельности в новых регионах на волонтеров, работающих в Крыму, Краснодарском крае, Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областях и в Севастополе (где введен средний уровень реагирования);
- сформировать центр компетенций по вопросам ответственного обращения с животными;
- создать Международную ассоциацию добровольческих (волонтерских) и иных некоммерческих организаций и оказывать поддержку ее деятельности;
- обеспечить возможность предоставления СОНКО государственных или муниципальных земель для строительства, реконструкции приютов для животных;
- рассмотреть возможность внеочередного приема детей, эвакуированных из районов проведения СВО или контртеррористической операции, в общеобразовательные организации, которые реализуют программы общего образования, интегрированные с дополнительными программами по подготовке к военной или иной государственной службе, в том числе к государственной службе российского казачества.

Документ: Перечень поручений по итогам встречи с волонтерами - участниками Международного форума гражданского участия #МыВместе (утв. Президентом Российской Федерации 2 февраля 2025 г. № Пр-186).

СКОРРЕКТИРОВАНЫ ПРАВИЛА ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА

Жечь мусор, траву, листву и другие отходы можно в том числе на землях общего пользования населенных пунктов и на территориях частных домов, но в специально отведенных и оборудованных для этого местах. Запрещено прокладывать электропроводку без средств дополнительной защиты непосредственно по горючему основанию. Разрешена прокладка на роликах, в трубах, коробах, изоляторах или с подложкой, выполненных из негорючих материалов.

Запрещено закрывать и ухудшать видимость планов эвакуации людей при пожаре.

Продолжение на стр. 4-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Переводить системы противопожарной защиты с автоматического пуска на ручной и отключать отдельные линии (зоны) защиты можно в том числе при проведении строительных и отделочных работ.

Запрещено курить в местах погрузочно-разгрузочных работ с пожаровзрывоопасными и пожароопасными веществами и материалами.

Уточнены нормы комплектации пожарных щитов немеханизированным инструментом и инвентарем.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Документ: Постановление Правительства России от 03.02.2025 № 90 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479».

СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ДОСТУПЕН НА ПЛАТФОРМЕ «РАБОТА В РОССИИ»

В связи с принятием нового Закона о занятости населения Правительство России обновило правила формирования справочника профессий. Он содержит информацию о востребованных на рынке труда перспективных и новых профессиях.

Справочник формируется Рострудом с использованием цифровой платформы «Работа в России» на основе прогноза потребности экономики в кадрах, а также данных, представляемых Всероссийским НИИ труда Минтруда. В частности, институт проводит ежегодный опрос работодателей, анализирует информацию о трудоустройстве выпускников.

Определен перечень включаемых в справочник сведений. Указано, где он может применяться.

Справочник находится в открытом доступе на платформе «Работа в России».

Постановление вступило в силу со дня опубликования.

Документ: Постановление Правительства России от 11.02.2025 № 138 «О формировании справочника профессий, содержащего информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях».

МИНТРУД УТОЧНИЛ СПИСОК ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ ЖЕНЩИН РАБОТ

Скорректирован перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. В частности, в указанный перечень включена должность выморозчика судов. Одновременно из списка исключены:

Продолжение на стр. 5-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- управление самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников, а также на работах по обогащению, агломерации, брикетированию;

- должность машиниста экскаватора.

Также введены послабления для работ при переработке бурых углей и озокеритовых руд. Теперь ограничения касаются только дробильщиков, занятых на работах вручную. Ранее эта профессия была полностью под запретом. Приказ действует до 1 марта 2028 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 25.12.2024 № 724н «О внесении изменений в Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н», зарегистрирован в Минюсте России 05.02.2025 за № 81167.

ПРОФОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ПО НОВОМУ СТАНДАРТУ

Обновлен стандарт по организации профобучения и дополнительного профобразования безработных граждан. Это обусловлено принятием нового Закона о занятости. Помимо прочего, закреплена обязанность образовательных организаций размещать на платформе «Работа в России» информацию о реализуемых программах. Гражданин может выбрать программу, а также период обучения. Предусмотрено прохождение им профориентации. С использованием платформы будут заключаться договоры о профобучении, дополнительном профобразовании.

Прежний стандарт признан утратившим силу.

Документ: Приказ Минтруда России от 07.11.2024 № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности», зарегистрирован в Минюсте России 06.02.2025 за № 81188.

УТВЕРЖДЕН СТАНДАРТ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВАХ ГРАЖДАН

Минтруд утвердил стандарт деятельности по информированию о положении на рынке труда в регионе, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости. Стандарт устанавливает требования к составу, последовательности и

Продолжение на стр. 6-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

срокам выполнения процедур (действий) при осуществлении полномочия, предоставлении сервисов, а также показатели его исполнения, порядок представления сведений, необходимых для расчета таких показателей, методику их оценки (расчета). Указанная мера поддержки предоставляется центрами занятости населения гражданам, работодателям или их представителям, обратившимся за ее получением, и включает предоставление соответствующего сервиса. Информацию о порядке ее предоставления можно получить на портале «Работа в России» и в центрах занятости. Показатели исполнения стандарта начнут действовать с 1 января 2026 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 07.02.2025 № 52н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости», зарегистрирован в Минюсте России 18.02.2025 за № 81285.

С 1 СЕНТЯБРЯ 2025 Г. ИЗМЕНЯТСЯ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОТИВОПОЖАРНОМУ ИНСТРУКТАЖУ

Заново урегулированы вопросы обучения работников и служащих по программам противопожарного инструктажа.

Порядок и сроки такого обучения должны будут устанавливаться не только руководителями органов и организаций, но и гражданами, включая ИП, - собственниками имущества, лицами, уполномоченными владеть, пользоваться или распоряжаться им либо ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

Пересмотрены требования к содержанию программ противопожарного инструктажа, установлен порядок их утверждения и согласования, определены новые категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

Программы противопожарного инструктажа не требуют согласования с органами госпожнадзора.

Приказ вводится в действие с 1 сентября 2025 г. сроком на 6 лет.

Документ: Приказ МЧС России от 16.12.2024 № 1120 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности», зарегистрирован в Минюсте России 19.02.2025 за № 81324.

Продолжение на стр. 7-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПОПРАВКИ К ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ПРЕМИ-
ЯХ ПРОШЛИ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ**

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

Изменения разработали во исполнения Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. Он указал, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать зарплату.

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 135 Кодекса новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам**, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий.

Законопроект не затрагивает права работодателя по применению дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям), а также порядок их применения.

Таким образом, проектируемая норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании.

Применение предлагаемой законопроектом нормы позволяет работодателю учитывать при стимулировании работника достигнутые им показатели и результаты, а также учитывать при премировании наличие дисциплинарного взыскания.

При этом авторы законопроекта полагают, что работник будет защищен от произвольного снижения ему выплат, которые он заработал, в том числе участвуя в выполнении конкретных работ (оказании услуг).

Законопроект рассмотрен Государственной Думой в первом чтении 18.02.2025.

Основание: Проект Федерального закона № 513234-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/513234-8>.

Продолжение на стр. 8-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД ПЛАНИРУЕТ ИЗМЕНИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГЛАВУ ОБ УЧЕНИЧЕСКОМ ДОГОВОРЕ**

В соответствии с поручением Президента России Минтруд подготовил законопроект, направленный на совершенствование положений, регулирующих ученический договор. В проекте предусмотрен расширенный список обязательных пунктов ученического договора. Среди прочего добавят, что при успешном завершении обучения работодатель должен заключить трудовой договор с определенными условиями оплаты. Также понадобится указывать положения о возврате стипендии и иных расходов работодателя на ученика, если тот не исполняет обязанности по договору. Предлагают разрешить оформлять ученический договор с тем, кто уже учится и ищет работу. В таком случае не нужно направлять его в образовательную организацию. Может появиться запрет заключать ученический договор по программам среднего профессионального или высшего образования с тем, с кем уже подписан договор о целевом обучении. Хотят также расширить круг работодателей, которые вправе заключать ученические договоры. Это смогут делать не только организации. Планируют, что поправки заработают с 1 сентября 2025 года (ст. 2 проекта).

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=152992>.

НОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ В БИЗНЕСЕ ПРИНЯТЫ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Законодатели планируют ввести общее правило о запрете иностранных слов в коммерческих обозначениях. В Законе о защите прав потребителей предлагают закрепить приоритетное применение русского языка как государственного для информирования граждан о скидках, распродажах и т.п. Рассмотрим изменения подробнее. По проекту коммерческое обозначение нужно оформлять на русском языке. Исключение – фирменное наименование в этом обозначении. Отдельно зафиксируют требование формулировать на русском коммерческое обозначение одного или нескольких объектов капитального строительства и название ЖК. В обоих случаях речь идет об использовании русского языка как государственного. Сейчас таких ограничений нет.

Напомним, применение государственного языка России означает, что нужно соблюдать правила современного русского литературного языка из нормативных

Продолжение на стр. 9-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

словарей, справочников и грамматик. По данным Минобрнауки, к концу 2025 года запустят общедоступную интернет-систему с информацией о таких правилах – Национальный словарный фонд. Юрлица, граждане и госорганы вправе пользоваться им бесплатно. Закон о защите прав потребителей хотят дополнить статьей об информации для публичного ознакомления. Это сведения без рекламы, которые бизнес размещает, например, с помощью вывесок, надписей и табличек: о классе или виде товара, работы либо услуги, об их группах без выделения конкретных элементов; о дополнительных потребительских свойствах и характеристиках товаров, работ или услуг; об особых условиях их приобретения, в т.ч. о стимулирующих мероприятиях, акциях, предложениях, скидках, распродажах, частичном возврате денег; о работе и доступности организации; о коммерческом обозначении.

Установят, что составлять эти данные надо на русском языке как государственном. Также бизнес сможет использовать государственные языки субъектов России, языки ее народов и иностранные слова. В этом случае информация должна быть по смыслу той же, что и сведения на русском, а еще равнозначной по размещению и техническому оформлению. Требования не касаются, в частности, товарных знаков, фирменных наименований и знаков обслуживания. Таким образом, хотят полностью исключить практику, когда физлиц информируют с помощью иностранных слов (open, sale, coffee, fresh и пр.) вместо слов русского языка. Законопроект рассмотрен в Государственной Думой в первом чтении 11.02.2025.

Основание: Проект федерального закона № 468229-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном языке Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/468229-8>.

ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ УВЕЛИЧИТЬ ШТРАФ ЗА НЕСООБЩЕНИЕ В ВОЕНКОМАТ О ПЕРЕЕЗДЕ В НОВОЕ МЕСТО ПРЕБЫВАНИЯ

Глава 21 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает ответственность за административные правонарушения в области воинского учета. Проведенный Минобороны России анализ показал, что в 2023 году к административной ответственности по указанной статье по различным основаниям были привлечены более 47 тыс. человек. Из них получили предупреждение около

Продолжение на стр. 10-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

18,3 тыс. человек, наложены административные штрафы более чем на 28,7 тыс. человек.

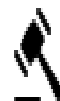
Основное количество совершенных административных правонарушений связано с несообщением гражданами в военный комиссариат или орган, осуществляющий первичный воинский учет, сведений о переезде на новое место пребывания, не подтверждённое регистрацией (не имеющими регистрации по месту пребывания). В настоящее время размер административного штрафа за такое правонарушение составляет от **одной тысяч до пяти тысяч рублей**.

По мнению законодателей, установленный размера штрафа является незначительным, он несоизмерим с совершаемым деянием и не способствует формированию законопослушного поведения граждан.

Предлагается, если гражданин не уведомит военкомат или орган первичного воинского учета о переезде в новое место пребывания (без регистрации) на срок более трех месяцев, то по проекту его ждет штраф от **10 тысяч до 20 тысяч рублей**.

Законопроект поступил в Госдуму 13.02.2025.

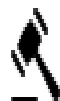
Основание: Проект федерального закона № 840347-8 «О внесении изменений в статьи 3.5 и 21.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/840347-8>.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗАЛ УСТАНОВИТЬ ПЕНСИЮ ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА ДЕТЯМ, ЗАЧАТЫМ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БИОМАТЕРИАЛА УМЕРШЕГО ОТЦА**

При проведении ЭКО гражданка использовала криоконсервированные клетки умершего супруга. После рождения детей ей отказали в назначении пенсии по потере кормильца исходя из того, что дети не находились на иждивении умершего, значит, гражданка не могла рассчитывать на его доходы при зачатии детей. Суды поддержали пенсионный орган.

Конституционный Суд РФ признал не соответствующими Конституции нормы, лишające соцподдержки детей, зачатых после смерти отца с помощью вспомогательных репродуктивных технологий.

Продолжение на стр. 11-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

В связи с физиологическим сроком беременности иждивение детей предполагается при их рождении в течение 300 дней с момента смерти родителя. Но современные технологии позволяют зачатие и рождение детей в любое время при желании матери воспользоваться генетическим материалом умершего. Для установления юридических последствий их рождения требуется обновление законодательства. Отказ в назначении пенсии игнорирует факт утраты потенциального источника существования, на который ребенок мог бы рассчитывать, если бы отец был жив. Это снижает уровень его материальной поддержки по сравнению с детьми, рожденными при жизни отца, и оказывает негативное социально-психологическое воздействие на ребенка.

Законодателю надлежит предусмотреть для таких детей после установления отцовства их умершего родителя пенсию либо иные сопоставимые меры соцподдержки. До внесения изменений дети должны получать пенсию по потере кормильца.

Дело заявительницы подлежит пересмотру.

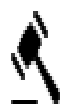
Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.02.2025 № 6-П «По делу о проверке конституционности частей 1 и 3 статьи 10 Федерального закона «О страховых пенсиях» в связи с жалобой гражданки М.Ю. Щаниковой» / © КонсультантПлюс.

**О РАЗДЕЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА НА ЧАСТИ, НЕ ВКЛЮЧАЮЩИЕ
ВЫХОДНЫЕ ДНИ**

Ежегодный отпуск по соглашению сторон может быть разделен на части, при этом одна из таких частей должна быть не менее 14 дней. Продолжительность других частей отпуска не регламентирована и может быть любой. Поэтому нет никаких препятствий для разбития отпуска на части указанным в вопросе способом, если другая часть отпуска в итоге будет 14 дней подряд.

Согласно ст. 120 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях; нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. В отношении выходных дней подобного правила закон не устанавливает. Следовательно, выходные дни точно так же, как и рабочие, включаются в число календарных дней отпуска.

Продолжение на стр. 12-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

В соответствии с частью первой ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Относительно других частей отпуска никаких ограничений ТК РФ не установлено. Значит, как минимум 14 дней отпуска должны быть предоставлены подряд, а оставшиеся дни - частями любой продолжительности, **если работник и работодатель достигли соглашения по этому вопросу** (письмо Роструда от 17.07.2009 № 2143-6-1).

Например, отпуск продолжительностью 28 календарных дней может быть разделен на 15 частей, одна из которых составит 14 дней, а остальные 14 - по одному дню. То есть оставшиеся дни отпуска могут быть предоставлены работнику частями любой продолжительности таким образом, что будут приходиться на рабочие или выходные дни в любом соотношении. При этом ТК РФ не обязывает, что вначале необходимо предоставить именно 14 календарных дней.

Следовательно, работник и работодатель могут договориться, сколько выходных и сколько рабочих дней будут приходиться на часть отпуска, превышающую 14 календарных дней, в том числе и о предоставлении оставшейся части отпуска только по рабочим дням, не включая выходные дни. Предоставление работнику отпуска в рабочие дни, граничащие с выходными, без включения последних в число календарных дней отпуска имеет свои положительные и отрицательные стороны для каждой из сторон. Работодатель экономит заработную плату, но вынужден обходиться без работника большее количество рабочих дней. Для работника такой вариант хорош тем, что он отдыхает больше дней, однако заработная плата его будет меньше при неизменной сумме отпускных.

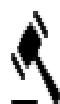
Отметим, что **работнику и работодателю надо согласовать как сам факт разделения отпуска, так и продолжительность каждой части**. С инициативой о разделении отпуска на части может выступить любая сторона трудового договора. Однако ни работодатель, ни работник не могут требовать разделения отпуска на части по своему варианту. В частности, **у работодателя есть право не согласиться с вариантом разбивки отпуска, который предложен работником, но нет права делить отпуск работника на части по своему усмотрению**.

При отказе работнику в разделении отпуска на части работодатель не обязан мотивировать свое решение.

Продолжение на стр. 13-13.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



Если стороны не достигнут соглашения о времени использования и продолжительности каждой части отпуска, то отпуск должен быть предоставлен целиком во время, установленное графиком отпусков.

Документ: *Разделение ежегодного отпуска на части, не включающие выходные дни. Экспертный ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ* / https://www.garant.ru/consult/work_law/1792192/.

ПЕРЕОДЕВАНИЕ В СПЕЦОДЕЖДУ ДОЛЖНО ВХОДИТЬ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Если по технике безопасности сотрудникам нужно носить спецодежду, нельзя требовать от них надевать и снимать ее за пределами рабочего времени. Ведомство отметило, что переодевание в спецодежду – обязанность специалиста. Время на ее исполнение следует включать в рабочее.

Организация должна зафиксировать в ПВТР момент начала и окончания рабочего времени и положение о том, входит ли в него переодевание.

Документ: *Информация Роструда от 26.02.2025 «Время переодевания в спецодежду»* / © КонсультантПлюс.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ
СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров